

ПОДХОД ОЭЗ К ВОПРОСАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОЭЗ «Технополис Москва» стремится к сохранению лидирующих позиций среди инфраструктурных площадок в России в реализации и расширении практик устойчивого развития.

С 2021 года в деятельность ОЭЗ активно внедряются подходы, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду, повышение социального благополучия и сбалансированное развитие компании. ОЭЗ создает условия для роста высокотехнологичных отраслей, привлечения инвестиций и обмена лучшими практиками, при этом придерживаясь принципов ESG и осознавая свою ответственность перед сотрудниками, резидентами и обществом в целом.

✂ В 2024 году с целью формирования системного подхода к ответственному ведению бизнеса ОЭЗ «Технополис Москва» разработала Концепцию устойчивого развития до 2028 года

Приоритетные для ОЭЗ Цели устойчивого развития (ЦУР) ООН



Приоритетные для ОЭЗ национальные цели развития России

- «Устойчивая и динамичная экономика»
- «Технологическое лидерство»

ESG-клуб-2024: практические шаги в области устойчивого развития

В 2024 году для резидентов и арендаторов проведены четыре мероприятия, посвященных устойчивому развитию, включая мастер-классы по подготовке нефинансовой отчетности и самостоятельному расчету выбросов парниковых газов, презентацию о ESG-статусе Правительства Москвы и деловую экскурсию на площадку «ЭкоТехПром» по промышленной кооперации в области обращения с отходами.

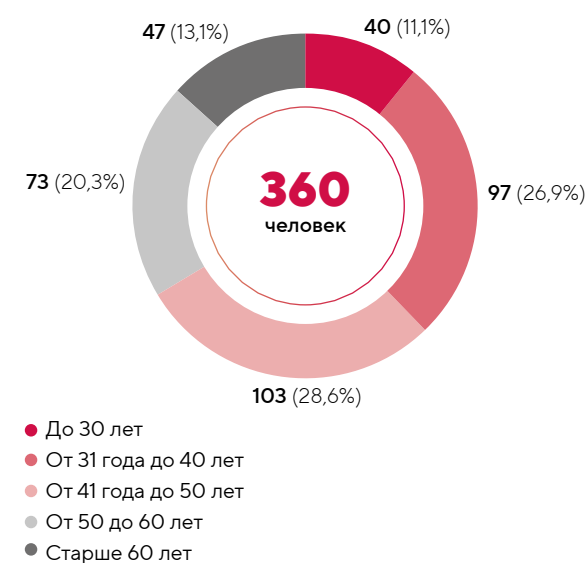


УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ

Кадровая политика в 2024 году была направлена на развитие социальных лифтов и создание возможностей для личностной и профессиональной самореализации сотрудников. Ключевым приоритетом стало формирование среды, которая поощряет обучение, развитие, раскрытие потенциала

команды и улучшение условий труда. Такой подход позволил эффективно выявлять сильные стороны сотрудников и успешно решать стратегические задачи по укреплению кадрового потенциала.

Возрастная структура персонала управляющей компании ОЭЗ, человек



Структура персонала управляющей компании ОЭЗ по уровню образования, человек



Структура персонала управляющей компании ОЭЗ по категориям персонала¹, человек



¹ Списочный состав сотрудников по состоянию на 31 декабря 2024 года без учета внешних совместителей.



Одним из ключевых инструментов раскрытия потенциала сотрудников является обучение. Каждый сотрудник управляющей компании ОЭЗ со стажем от трех месяцев проходил три обязательных тренинга в год, а также имел возможность участвовать в дополнительных образовательных программах. В отчетном периоде 295 специалистов ОЭЗ прошли курсы повышения квалификации в учебных заведениях Москвы. Кроме того, руководители и специалисты принимали участие в семинарах, круглых столах, конференциях и форумах, организованных при поддержке Комплекса экономической политики и имущественно-земельных отношений города Москвы, Департамента инновационной и промышленной политики города Москвы, АНО «Центр развития «Среда возможностей» и Московского городского университета управления Правительства Москвы им. Ю.М. Лужкова (МГУУ).

В ОЭЗ регулярно проводится оценка корпоративных компетенций сотрудников согласно Методическим рекомендациям Комплекса экономической политики и имущественно-земельных отношений. В 2024 году все сотрудники успешно прошли ежеквартальную и годовую оценку.

Для мотивации сотрудников и повышения производительности и качества труда были конкретизированы виды материальной поддержки. В 2024 году повышение заработной платы было адресным, по представлению руководителей структурных подразделений. Из категории сотрудников «служащие и специалисты» восемь сотрудников переведены в категорию «руководители».

100%

сотрудников
прошли обучение
по обязательным
программам

>300

участников
прошли обучение
по дополнительным
программам

22

сотрудника
награждены почетными грамотами

и 16

сотрудников
получили благодарность Департамента
инвестиционной и промышленной политики
города Москвы



ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

>74 млн рублей

расходы на охрану труда и услуги
здравоохранения

304

сотрудника
ОЭЗ прошли обучение по охране труда

В 2024 году в рамках исполнения Плана мероприятий по устойчивому развитию была проведена актуализация внутренних документов, регулирующих работу СУОТ. Регулярно проводится внутренний аудит эффективности системы, по итогам которого разрабатываются и реализуются корректирующие меры.

За 2024 год повысили свои компетенции в процессе обучения по охране труда и безопасному выполнению работ 304 сотрудника. Обучение проводилось в форме тренингов, деловых игр, видео-конференций, с использованием тренажеров по отработке безопасных навыков проведения работ повышенной опасности.

Благодаря комплексным мерам по обеспечению безопасности труда за отчетный период в управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» не зарегистрировано ни одного случая производственного травматизма.

В ОЭЗ «Технополис Москва» действует Система управления охраной труда (СУОТ), принята Политика в области охраны труда, определены стратегические и локальные цели, а также установлены количественные показатели и критерии оценки их достижения.

В рамках Концепции устойчивого развития предусмотрено постоянное совершенствование корпоративной культуры в сфере охраны труда.

