

Одним из ключевых инструментов раскрытия потенциала сотрудников является обучение. Каждый сотрудник управляющей компании ОЭЗ со стажем от трех месяцев проходил три обязательных тренинга в год, а также имел возможность участвовать в дополнительных образовательных программах. В отчетном периоде 295 специалистов ОЭЗ прошли курсы повышения квалификации в учебных заведениях Москвы. Кроме того, руководители и специалисты принимали участие в семинарах, круглых столах, конференциях и форумах, организованных при поддержке Комплекса экономической политики и имущественно-земельных отношений города Москвы, Департамента инновационной и промышленной политики города Москвы, АНО «Центр развития «Среда возможностей» и Московского городского университета управления Правительства Москвы им. Ю.М. Лужкова (МГУУ).

В ОЭЗ регулярно проводится оценка корпоративных компетенций сотрудников согласно Методическим рекомендациям Комплекса экономической политики и имущественно-земельных отношений. В 2024 году все сотрудники успешно прошли ежеквартальную и годовую оценку.

Для мотивации сотрудников и повышения производительности и качества труда были конкретизированы виды материальной поддержки. В 2024 году повышение заработной платы было адресным, по представлению руководителей структурных подразделений. Из категории сотрудников «служащие и специалисты» восемь сотрудников переведены в категорию «руководители».

100%

сотрудников
прошли обучение
по обязательным
программам

>300

участников
прошли обучение
по дополнительным
программам

22

сотрудника
награждены почетными грамотами

и 16

сотрудников
получили благодарность Департамента
инвестиционной и промышленной политики
города Москвы



ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

>74 млн рублей

расходы на охрану труда и услуги
здравоохранения

304

сотрудника
ОЭЗ прошли обучение по охране труда

В 2024 году в рамках исполнения Плана мероприятий по устойчивому развитию была проведена актуализация внутренних документов, регулирующих работу СУОТ. Регулярно проводится внутренний аудит эффективности системы, по итогам которого разрабатываются и реализуются корректирующие меры.

За 2024 год повысили свои компетенции в процессе обучения по охране труда и безопасному выполнению работ 304 сотрудника. Обучение проводилось в форме тренингов, деловых игр, видео-конференций, с использованием тренажеров по отработке безопасных навыков проведения работ повышенной опасности.

Благодаря комплексным мерам по обеспечению безопасности труда за отчетный период в управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» не зарегистрировано ни одного случая производственного травматизма.

В ОЭЗ «Технополис Москва» действует Система управления охраной труда (СУОТ), принята Политика в области охраны труда, определены стратегические и локальные цели, а также установлены количественные показатели и критерии оценки их достижения.

В рамках Концепции устойчивого развития предусмотрено постоянное совершенствование корпоративной культуры в сфере охраны труда.

