

ПРИНЦИПЫ И ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ОЭЗ «Технополис Москва» работает в форме акционерного общества, что требует соблюдения высоких стандартов корпоративного управления. В связи с этим управляющая компания стремится соблюдать принципы, изложенные в Кодексе корпоративного управления, одобренном советом директоров Банка России 21 марта 2014 года и рекомендованном к применению письмом Банка России от 10 апреля 2014 года №06-52/2463, интегрируя их в свою практику управления. Эти принципы охватывают вопросы соблюдения прав акционеров, структуру системы корпоративного управления и системы управления рисками

и внутреннего контроля. Их применение в деятельности ОЭЗ обусловлено высокой ответственностью перед акционерами, государством и обществом.

При раскрытии информации ОЭЗ руководствуется требованиями Федеральных законов от 26 декабря 1995 года №208-ФЗ «Об акционерных обществах», от 22 апреля 1996 года №39-ФЗ «О рынке ценных бумаг», а также Положением Банка России от 27 марта 2020 года №714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг».

Принципы корпоративного управления ОЭЗ

Подотчетность

Руководство ОЭЗ отчитывается перед акционерами и заинтересованными сторонами за принимаемые решения и достигнутые результаты.

Справедливость

ОЭЗ принимает решения объективно и открыто, учитывая интересы заинтересованных сторон.

Прозрачность

ОЭЗ предоставляет полную и своевременную информацию о своей деятельности и финансовых результатах, а также оперативно информирует заинтересованные стороны о существенных корпоративных событиях.

Ответственность

ОЭЗ выполняет принятые на себя обязательства перед акционерами, сотрудниками, партнерами, клиентами и государством.

Для повышения эффективности и удовлетворения требований заинтересованных сторон в 2023 году в ОЭЗ внедрена система менеджмента качества (СМК), получен сертификат соответствия стандарту ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001:2015, который подтвержден в 2024 году посредством прохождения первого инспекционного контроля СМК.

С 2023 года проводится оценка зрелости системы управления процессной деятельностью предприятия по утвержденной методике от 19 марта 2021 года «Оценка уровня зрелости системы управления процессами организаций Комплекса. МК-СМК-1/2021. Версия 3».

Рост суммарной оценки зрелости на 7,3% в 2024 году (59 баллов) по сравнению с 2023 годом (55 баллов) показывает положительную динамику развития системы управления процессной деятельностью, а также эффективность принятых мер по повышению ее зрелости и качества.

Это свидетельствует о постепенном улучшении процессов, укреплении управленческих практик и повышении общей эффективности организации.

Результаты оценки зрелости системы управления процессной деятельностью

